

## COORDONNATEUR DE RELÈVE – SECTEUR FORMATION

#2018-124

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité du surintendant santé et sécurité et ressources humaines, la personne titulaire de ce poste dirige l'équipe de formation sous sa responsabilité, procède à son évaluation et veille à son développement. Elle s'assure du développement des compétences et de la formation des gestionnaires et de l'ensemble du personnel horaire relié aux opérations. Elle contribue à la conception et à la mise en œuvre de stratégies, de programmes, d'outils et d'activités destinés à optimiser le développement des compétences et la mobilisation des gestionnaires et du personnel. Elle appuie également le surintendant du département dans les nouveaux projets de développement au niveau des ressources humaines.

### EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires en ressources humaines ou dans un domaine d'activité relié à la formation ou une expérience professionnelle équivalente ;
- Posséder de trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans le domaine des ressources humaines ou connexe ;
- Maîtrise les logiciels de la suite Office (principalement Word et Excel) ;
- Avoir une bonne connaissance du français parlé, écrit et lu ;
- Démontrer d'excellentes aptitudes dans le travail d'équipe;
- Faire preuve de leadership et avoir d'excellentes aptitudes en communications.
- Avoir de l'expérience dans un environnement minier est un atout.

### HORAIRE

4 jours de travail – 3 jours de congé



Pour postuler :

Les personnes intéressées doivent  
envoyer leur curriculum vitae au :  
[carrieres.casaberardi@hecla-mining.com](mailto:carrieres.casaberardi@hecla-mining.com)

Pour toutes questions, vous pouvez contacter  
Julie Lavoie au 819 339-0380.

Ce poste est ouvert autant aux hommes qu'aux femmes.

DATE LIMITE POUR POSTULER: 3 JUILLET 2018